

## **8<sup>ème</sup> avenant à la Convention Collective Nationale de l'Édition du 14 juin 2000**

*Entre :*

Le Syndicat National de l'Édition  
115 boulevard Saint-Germain – 75006 Paris

d'une part,

et :

La Fédération de la culture et de la communication (CFE-CGC)  
59-63 rue du Rocher – 75008 Paris

Le Syndicat national de l'édition, de la librairie et de la distribution (CFE-CGC)  
59-63 rue du Rocher – 75008 Paris

La Fédération communication, conseil, culture (F3C-CFDT)  
47/49 rue Simon Bolivar - 75019 Paris

Le Syndicat national livre-édition (CFDT)  
85 rue Charlot – 75003 Paris

La Fédération française des syndicats de la communication écrite, graphique  
et audiovisuelle (CFTC)  
5 avenue de la Porte de Clichy – 75017 Paris

Le Syndicat national du personnel de l'édition, de la librairie et des activités  
connexes (CFTC)  
5 avenue de la Porte de Clichy – 75017 Paris

La Fédération des travailleurs des industries du livre, du papier et de la  
communication (FILPAC-CGT)  
263 rue de Paris – 93514 Montreuil cedex

L'Union fédérale des ingénieurs, cadres et techniciens du livre et de la communication (CGT)  
263 rue de Paris – 93514 Montreuil cedex

Le Syndicat national des employés de la presse et du livre et de la communication (SNEPL-  
CGT)  
263 rue de Paris – 93514 Montreuil cedex

La Fédération des employés et cadres (CGT-FO)  
28 rue des Petits Hôtels – 75010 Paris

Le Syndicat national de presse, d'édition et de publicité (SNPEP-FO)  
131, rue Damrémont – 75018 Paris

Le Syndicat national des correcteurs et des métiers connexes (SNC-FO)  
3 rue du Château d'Eau – 75481 Paris cedex 10

d'autre part

Après concertation, les parties ont adopté les modifications suivantes à la Convention collective nationale de l'édition du 14 janvier 2000 :

## **Article I : Barèmes de salaires minima**

Les salaires minima garantis prévus par la Convention collective nationale de l'édition sont revalorisés suivant les barèmes figurant aux tableaux en annexe au présent accord. Cette revalorisation produira des effets sur les salaires réels uniquement dans le cas où ceux-ci seraient inférieurs aux minima ainsi déterminés.

La revalorisation sera appliquée en deux fois avec une première étape à 50% des progressions au 1er octobre 2011. La totalité de la revalorisation proposée interviendra lors de la seconde étape, le 1er janvier 2012.

Les parties conviennent d'un ajustement au 1er janvier 2013 pour les catégories C3, C4, C5 avec une revalorisation telle qu'indiquée en annexe.

## **Article II : Article 3 « BAREME DE SALAIRES MINIMA » de l'annexe I**

Le 2<sup>o</sup> de l'article 3 « Barème de salaires minima » de l'annexe I est modifié comme suit :

### **Art. 3. —**

2<sup>o</sup> Le barème de salaires minima s'applique après 3 mois d'activité dans l'entreprise. Il est défini un barème de salaires minima à l'ancienneté après un an. Ce barème prévoit une progression après un an, après cinq ans, dix ans, et quinze ans de présence du salarié. La progression, appliquée au salaire minimum après un an de présence est de 3 % pour une ancienneté supérieure à 5 ans, 5,5% pour une ancienneté supérieure à 10 ans et 8% pour une ancienneté supérieure à 15 ans.

Avant 3 mois d'activité dans l'entreprise, les niveaux de salaires minima ci-après sont applicables :

#### **Au 1<sup>er</sup> octobre 2011**

Valeurs mensuelles

Cat.	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Minima en €	1224	1224	1224	1224	1224	1239	1254	1259	1300

Valeurs annuelles

Cat.	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Minima en €	15912	15912	15912	15912	15912	16107	16302	16367	16900

#### **Au 1<sup>er</sup> janvier 2012**

Valeurs mensuelles

Cat.	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Minima en €	1285	1285	1285	1285	1285	1298	1314	1320	1360

Valeurs annuelles

Cat.	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Minima en €	16705	16705	16705	16705	16705	16877	17087	17165	17675

## **Article III : Article 3 « BAREME DE SALAIRES MINIMA » de l'annexe II**

Le 2<sup>o</sup> de l'article 3 « Barème de salaires minima » de l'annexe II est modifié comme suit :

### **Art. 3. —**

2<sup>o</sup> Le barème de salaires minima s'applique après 3 mois d'activité dans l'entreprise. Il est défini un barème de salaires minima à l'ancienneté après un an. Ce barème prévoit une progression :

- après un an, cinq ans, dix ans, et quinze ans de présence du salarié jusqu'à la catégorie C3a incluse ;
- après un an, cinq ans et dix ans de présence du salarié pour les catégories C3b et C3c ;
- après un an pour les catégories C4 et C5.

La progression appliquée au salaire minimum après un an de présence est de 3 % pour une ancienneté supérieure à 5 ans, 5,5% pour une ancienneté supérieure à 10 ans et 8% pour une ancienneté supérieure à 15 ans.

Avant 3 mois d'activité dans l'entreprise, les niveaux de salaires minima ci-après sont applicables :

#### **1<sup>er</sup> octobre 2011**

Valeurs mensuelles

T1	T2	T3	T4	AM1	AM2	AM3	AM4	C1 A	C1 B	C2 A	C2 B	C2 C	C3 A	C3 B	C3 C	C4	C5
1359	1475	1588	1646	1292	1366	1493	1595	1672	1755	1890	2020	2156	2272	2544	2677	2712	2846

Valeurs annuelles

T1	T2	T3	T4	AM1	AM2	AM3	AM4	C1 A	C1 B	C2 A	C2 B	C2 C	C3 A	C3 B	C3 C	C4	C5
17667	19175	20644	21398	16796	17758	19409	20735	21736	22815	24570	26260	28028	29536	33072	34801	35256	36912

#### **1<sup>er</sup> janvier 2012**

Valeurs mensuelles

T1	T2	T3	T4	AM1	AM2	AM3	AM4	C1 A	C1 B	C2 A	C2 B	C2 C	C3 A	C3 B	C3 C	C4	C5
1383	1502	1617	1666	1364	1391	1520	1624	1688	1773	1908	2040	2178	2280	2553	2686	2721	2856

Valeurs annuelles

T1	T2	T3	T4	AM1	AM2	AM3	AM4	C1 A	C1 B	C2 A	C2 B	C2 C	C3 A	C3 B	C3 C	C4	C5
17979	19526	21021	21658	17732	18083	19760	21112	21931	22737	24479	26169	27937	29640	33189	34918	35373	37112

### **Article IV : Autres dispositions**

Les parties conviennent par ailleurs d'ouvrir la négociation de branche sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes au dernier trimestre 2011 et de poursuivre le dialogue sur l'évolution de la grille des salaires minima et sur les classifications.

### **Article V : Durée - Révision – Dénonciation – Dépôt**

Le présent accord obéit aux mêmes dispositions en matière de durée, de dénonciation et de révision que la convention collective (article 2 de la convention collective nationale de l'édition).

Conformément aux dispositions des articles L.2231-6, D. 2231-2 et D.2231-3 du Code du Travail, le présent accord sera déposé en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique par la partie la plus diligente auprès des services centraux du ministre chargé du travail. La partie la plus diligente remet également un exemplaire de l'accord au greffe du conseil de prud'hommes du lieu de conclusion. En outre, un exemplaire sera établi pour chaque partie.

Le présent accord prendra effet à compter de sa signature pour les entreprises ayant donné leur mandat au Syndicat National de l'Édition pour agir et à compter de la date de son extension, sans effet rétroactif, pour toutes les entreprises de la branche de l'édition.

En même temps que le dépôt effectué dans les conditions ci-dessus définies, les parties signataires s'engagent à effectuer les démarches nécessaires pour en obtenir l'extension.

Fait à Paris, le 24 juin 2011

Le Syndicat National de l'Édition

La Fédération de la culture et de la communication (CFE-CGC)

Le Syndicat national de l'édition, de la librairie  
et de la distribution (CFE-CGC)

La Fédération Communication, Conseil, Culture (F3C-CFDT)

Le Syndicat national Livre-Édition (CFDT)

La Fédération française des syndicats de la communication écrite, graphique et audiovisuelle (CFTC)

Le Syndicat national du personnel de l'édition, de la librairie et des activités connexes (CFTC)

La Fédération des travailleurs des industries du livre, du papier et de la communication (FILPAC-CGT)

L'Union fédérale des ingénieurs, cadres et techniciens du livre et de la communication (CGT)

Le Syndicat national des employés de la presse et du livre et de la communication (SNEPL-CGT)

La Fédération des employés et cadres (CGT-FO)

Le Syndicat national de presse, d'édition et de publicité (SNPEP-FO)

Le Syndicat national des correcteurs et des métiers connexes (SNC-FO)

## BAREMES MINIMA AU 1<sup>er</sup> OCTOBRE 2011 AVEC MINIMA D'ANCIENNETE

### MINIMA MENSUELS

Cat.	Minima après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	Minima après 1 an d'ancienneté	Minima après 5 ans d'ancienneté <i>+3% sur les minima après 1 an</i>	Minima après 10 ans d'ancienneté <i>+5,5% sur les minima après 1 an</i>	Minima après 15 ans d'ancienneté <i>+ 8% sur les minima après 1 an</i>
E1	1 278	1 281	1 320	1 352	1 384
E2	1 278	1 281	1 320	1 352	1 384
E3	1 278	1 281	1 320	1 352	1 384
E4	1 278	1 281	1 320	1 352	1 384
E5	1 278	1 281	1 320	1 352	1 384
E6	1 294	1 297	1 336	1 368	1 401
E7	1 309	1 312	1 352	1 385	1 417
E8	1 315	1 318	1 358	1 391	1 424
E9	1 357	1 360	1 401	1 435	1 469
T1	1 417	1 420	1 463	1 499	1 534
T2	1 538	1 542	1 588	1 627	1 665
T3	1 656	1 660	1 710	1 751	1 793
T4	1 716	1 732	1 784	1 828	1 871
AM1	1 349	1 352	1 393	1 427	1 461
AM2	1 424	1 428	1 471	1 506	1 542
AM3	1 557	1 561	1 608	1 647	1 686
AM4	1 663	1 667	1 717	1 759	1 801
C1 A	1 742	1 776	1 829	1 874	1 918
C1 B	1 831	1 865	1 921	1 968	2 014
C2 A	1 971	2 008	2 068	2 118	2 168
C2 B	2 107	2 146	2 210	2 264	2 318
C2 C	2 250	2 291	2 360	2 417	2 474
C3 A	2 368	2 415	2 488	2 548	2 609
C3 B	2 651	2 704	2 785	2 853	
C3 C	2 789	2 845	2 930	3 002	
C4	2 826	2 882			
C5	2 966	3 025			

NOTA 2 – (article 2 des annexes 1 et 2)

Un salarié ne peut avoir gagné au cours de l'année moins que le cumul des salaires minima de la catégorie à laquelle il appartient, multiplié par 13 et divisé par 12. Dans le cas d'une année incomplète, la garantie sera constituée au prorata par le cumul des minima de la période, multiplié par 13 et divisé par 12.

La garantie des appointements annuels bénéficie, au prorata de leur temps de présence dans l'entreprise, aux seuls agents justifiant d'au moins trois mois d'activité dans cette entreprise.

## BAREMES MINIMA AU 1<sup>ER</sup> OCTOBRE 2011 AVEC MINIMA D'ANCIENNETE

### MINIMA ANNUELS

Cat.	Minima après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	Minima après 1 an d'ancienneté	Minima après 5 ans d'ancienneté <i>+3% sur les minima après 1 an</i>	Minima après 10 ans d'ancienneté <i>+5,5% sur les minima après 1 an</i>	Minima après 15 ans d'ancienneté <i>+ 8% sur les minima après 1 an</i>
E1	16 614	16 653	17 153	17 569	17 985
E2	16 614	16 653	17 153	17 569	17 985
E3	16 614	16 653	17 153	17 569	17 985
E4	16 614	16 653	17 153	17 569	17 985
E5	16 614	16 653	17 153	17 569	17 985
E6	16 822	16 861	17 367	17 788	18 210
E7	17 017	17 056	17 568	17 994	18 420
E8	17 095	17 134	17 648	18 076	18 505
E9	17 641	17 680	18 210	18 652	19 094
T1	18 421	18 460	19 014	19 475	19 937
T2	19 994	20 046	20 647	21 149	21 650
T3	21 528	21 580	22 227	22 767	23 306
T4	22 308	22 516	23 191	23 754	24 317
AM1	17 537	17 576	18 103	18 543	18 982
AM2	18 512	18 564	19 121	19 585	20 049
AM3	20 241	20 293	20 902	21 409	21 916
AM4	21 619	21 671	22 321	22 863	23 405
C1 A	22 646	23 088	23 781	24 358	24 935
C1 B	23 803	24 245	24 972	25 578	26 185
C2 A	25 623	26 104	26 887	27 540	28 192
C2 B	27 391	27 898	28 735	29 432	30 130
C2 C	29 250	29 783	30 676	31 421	32 166
C3 A	30 784	31 395	32 337	33 122	33 907
C3 B	34 463	35 152	36 207	37 085	
C3 C	36 257	36 985	38 095	39 019	
C4	36 738	37 466			
C5	38 558	39 325			

#### NOTA 1 — (article 2 des annexes 1 et 2)

Le salaire brut réel comparé au barème est constitué par l'ensemble des éléments de rémunération, fixes ou variables, tels qu'ils sont reconnus par l'administration fiscale, au titre des traitements et salaires, à l'exception

- des primes de langue et de sous-sol prévues à la convention collective ;
- des primes à caractère exceptionnel liées à des conditions particulières, exceptionnelles ou inhabituelles d'exercice des fonctions, et qui cessent d'être payées lorsque des conditions prennent fin, sans que leur durée puisse excéder trois mois ;
- des primes résultant des accords de participation et d'intéressement ;
- des majorations de salaires pour heures supplémentaires et pour le travail du dimanche et des jours fériés, ainsi que leur incidence sur les congés payés ;
- des remboursements de frais ;
- des primes de transport ;
- de l'indemnité de fin de contrat à durée déterminée.

Les salaires minima garantis correspondent à une activité à temps plein, soit 35 heures hebdomadaires, ou son équivalent mensuel ou annuel. Des valeurs sont réduites au prorata temporis en cas de survenance en cours d'année ou en cours de mois d'une entrée en fonction, en cas d'activité à temps partiel, en cas de départ de l'entreprise ou de suspension du contrat de travail.

## BAREMES MINIMA AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2012 AVEC MINIMA D'ANCIENNETE

### MINIMA MENSUELS

Cat.	Minima après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	Minima après 1 an d'ancienneté	Minima après 5 ans d'ancienneté <i>+3% sur les minima après 1 an</i>	Minima après 10 ans d'ancienneté <i>+5,5% sur les minima après 1 an</i>	Minima après 15 ans d'ancienneté <i>+ 8% sur les minima après 1 an</i>
E1	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E2	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E3	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E4	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E5	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E6	1 407	1 414	1 456	1 492	1 527
E7	1 425	1 432	1 475	1 511	1 547
E8	1 447	1 454	1 498	1 534	1 570
E9	1 474	1 481	1 525	1 562	1 599
T1	1 499	1 507	1 552	1 590	1 628
T2	1 627	1 636	1 685	1 726	1 767
T3	1 752	1 761	1 814	1 858	1 902
T4	1 805	1 838	1 893	1 939	1 985
AM1	1 478	1 486	1 531	1 568	1 605
AM2	1 507	1 515	1 560	1 598	1 636
AM3	1 648	1 656	1 706	1 747	1 788
AM4	1 760	1 769	1 822	1 866	1 911
C1 A	1 829	1 897	1 954	2 001	2 049
C1 B	1 924	1 992	2 052	2 102	2 151
C2 A	2 071	2 144	2 208	2 262	2 316
C2 B	2 214	2 292	2 361	2 418	2 475
C2 C	2 364	2 447	2 520	2 582	2 643
C3 A	2 471	2 566	2 643	2 707	2 771
C3 B	2 766	2 873	2 959	3 031	
C3 C	2 910	3 022	3 113	3 188	
C4	2 949	3 062			
C5	3 095	3 214			

NOTA 2 – (article 2 des annexes 1 et 2)

Un salarié ne peut avoir gagné au cours de l'année moins que le cumul des salaires minima de la catégorie à laquelle il appartient, multiplié par 13 et divisé par 12. Dans le cas d'une année incomplète, la garantie sera constituée au prorata par le cumul des minima de la période, multiplié par 13 et divisé par 12.

La garantie des appointements annuels bénéficie, au prorata de leur temps de présence dans l'entreprise, aux seuls agents justifiant d'au moins trois mois d'activité dans cette entreprise.



## BAREMES MINIMA AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2012 AVEC MINIMA D'ANCIENNETE

### MINIMA ANNUELS

Cat.	Minima après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	Minima après 1 an d'ancienneté	Minima après 5 ans d'ancienneté <i>+3% sur les minima après 1 an</i>	Minima après 10 ans d'ancienneté <i>+5,5% sur les minima après 1 an</i>	Minima après 15 ans d'ancienneté <i>+ 8% sur les minima après 1 an</i>
E1	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E2	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E3	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E4	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E5	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E6	18 291	18 382	18 933	19 393	19 853
E7	18 525	18 616	19 174	19 640	20 105
E8	18 811	18 902	19 469	19 942	20 414
E9	19 162	19 253	19 831	20 312	20 793
T1	19 487	19 591	20 179	20 669	21 158
T2	21 151	21 268	21 906	22 438	22 969
T3	22 776	22 893	23 580	24 152	24 724
T4	23 465	23 894	24 611	25 208	25 806
AM1	19 214	19 318	19 898	20 380	20 863
AM2	19 591	19 695	20 286	20 778	21 271
AM3	21 424	21 528	22 174	22 712	23 250
AM4	22 880	22 997	23 687	24 262	24 837
C1 A	23 777	24 661	25 401	26 017	26 634
C1 B	25 012	25 896	26 673	27 320	27 968
C2 A	26 923	27 872	28 708	29 405	30 102
C2 B	28 782	29 796	30 690	31 435	32 180
C2 C	30 732	31 811	32 765	33 561	34 356
C3 A	32 123	33 358	34 359	35 193	36 027
C3 B	35 958	37 349	38 469	39 403	
C3 C	37 830	39 286	40 465	41 447	
C4	38 337	39 806			
C5	40 235	41 782			

#### NOTA 1 — (article 2 des annexes 1 et 2)

Le salaire brut réel comparé au barème est constitué par l'ensemble des éléments de rémunération, fixes ou variables, tels qu'ils sont reconnus par l'administration fiscale, au titre des traitements et salaires, à l'exception

- des primes de langue et de sous-sol prévues à la convention collective ;
- des primes à caractère exceptionnel liées à des conditions particulières, exceptionnelles ou inhabituelles d'exercice des fonctions, et qui cessent d'être payées lorsque des conditions prennent fin, sans que leur durée puisse excéder trois mois ;
- des primes résultant des accords de participation et d'intéressement ;
- des majorations de salaires pour heures supplémentaires et pour le travail du dimanche et des jours fériés, ainsi que leur incidence sur les congés payés ;
- des remboursements de frais ;
- des primes de transport ;
- de l'indemnité de fin de contrat à durée déterminée.

Les salaires minima garantis correspondent à une activité à temps plein, soit 35 heures hebdomadaires, ou son équivalent mensuel ou annuel. Des valeurs sont réduites au prorata temporis en cas de survenance en cours d'année ou en cours de mois d'une entrée en fonction, en cas d'activité à temps partiel, en cas de départ de l'entreprise ou de suspension du contrat de travail.

**Ajustement des barèmes minima au 1<sup>er</sup> janvier 2013 avec minima d'ancienneté pour les catégories C3 et supérieures**

**Minima mensuels**

Cat.	Minima après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	Minima après 1 an d'ancienneté	Minima après 5 ans d'ancienneté +3% sur les minima après 1 an	Minima après 10 ans d'ancienneté +5,5% sur les minima après 1 an	Minima après 15 ans d'ancienneté + 8% sur les minima après 1 an
C3 A	2 471	2605	2683	2748	2813
C3 B	2 766	2916	3003	3076	
C3 C	2 910	3068	3160	3237	
C4	2 949	3163			
C5	3 095	3433			

**Minima annuels**

Cat.	Minima après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	Minima après 1 an d'ancienneté	Minima après 5 ans d'ancienneté +3% sur les minima après 1 an	Minima après 10 ans d'ancienneté +5,5% sur les minima après 1 an	Minima après 15 ans d'ancienneté + 8% sur les minima après 1 an
C3 A	32 120	33862	34878	35724	36571
C3 B	35 963	37913	39050	39998	
C3 C	37 836	39887	41084	42081	
C4	38 332	41113			
C5	40 232	44626			